

SELEZIONE INTERNA

Acquisizione di manifestazione d'interesse da parte di dipendenti ai fini dell'individuazione del responsabile della Direzione Legale e Gestione Credito

Si comunica che la Società, nell'ottica di favorire un percorso di crescita interna del personale, intende individuare tra i dipendenti una figura dirigenziale adatta a ricoprire il ruolo di responsabile della Direzione Legale e Gestione Credito.

Il dirigente responsabile della Direzione Legale e Gestione Credito dovrà occuparsi principalmente di:

- coordinare e controllare l'attività dei servizi e degli uffici facenti capo alla Direzione;
- fornire consulenza legale alle strutture aziendali in materia civilistica, in materia di normative applicabili alla Società tenuto conto della sua natura di società pubblica e relativamente a problematiche correlate all'applicazione di leggi regionali gestite da FINAOSTA;
- curare la predisposizione dei "testi standard" dei contratti di finanziamenti e degli atti conseguenti nonché della modulistica inerente la gestione dei rapporti di finanziamento (ad es. atti di quietanza, contatti definitivi, fidejussioni...);
- gestire gli adempimenti inerenti le garanzie ipotecarie acquisite dalla Società (ad es. rinnovo e cancellazione ipoteche);
- governare il processo di recupero del credito e il processo di produzione delle perizie tecniche sugli immobili oggetto di garanzia a fronte di mutui erogati.

Sono ammessi alla selezione interna i candidati in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- laurea in giurisprudenza;
- ricoprire il ruolo di Quadro Direttivo di 4° livello.

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono presentare domanda, redatta e sottoscritta in carta semplice, con firma leggibile, allegando un curriculum vitae, possibilmente redatto in formato europeo, datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle conoscenze e competenze maturate.

La domanda dovrà essere consegnata alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione inderogabilmente entro le ore 12 del 9 ottobre 2020.

Non saranno valutate candidature pervenute oltre il limite stabilito o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La presentazione della domanda non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione, composta dal Direttore Generale e da due membri del Consiglio di Amministrazione, che si riunirà il giorno 12 ottobre 2020 presso la sede della Società. Al termine delle proprie valutazioni, effettuate analizzando i curricula vitae forniti dai candidati, la commissione selezionerà, a proprio giudizio, un nominativo da sottoporre al Consiglio di Amministrazione.

Nel caso in cui la Commissione ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di responsabile della Direzione Legale e Contenzioso, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

La Commissione procederà all'analisi e alla valutazione delle candidature (*curricula*) tenendo in considerazione:

- Precedenti esperienze lavorative in ambito legale;
- Esperienze e competenze nell'ambito del processo del credito, con particolare riguardo alla fase di analisi del merito creditizio e dell'attività di recupero;
- Esperienze e competenze specifiche maturate nell'ambito della normativa pubblica (es. Codice dei Contratti, Società partecipate, ...);
- Esperienze e competenze riguardanti accordi/rapporti con la pubblica amministrazione;
- Possesso di ulteriori titoli di studio o abilitanti.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per i Dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Al Dirigente spetterà un compenso annuo lordo pari a 92.000 euro, oltre al premio aziendale contrattualmente previsto.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata del contenuto della presente comunicazione.